



A proud part of the
ABInBev family

Budweiser Brewing Company APAC Limited

百威亞太控股有限公司

(A company incorporated in the Cayman Islands with limited liability)

책임있는 조달 규정

목차

1. 목적과 범위	3
2. 법과 규정 준수	3
3. 인권 존중 원칙	4
4. 산업 안전 보건	6
5. 브랜드 프로모터와 브랜드 앰배서더.....	7
6. 보안.....	7
7. 환경.....	7
8. 토지에 대한 권리.....	8
9. 비즈니스 청렴성	8
10. 기밀 유지.....	10
11. 고충처리절차와 투명성.....	10
12. 보복 금지.....	10
13. 이행과 교육	10
14. 위반의 결과	11
15. 연락.....	11

1. 목적과 범위

- 1.1 Budweiser Brewing Company APAC Ltd. (이하 "BUD APAC")은 더 나은 세상을 함께 만드는 소망을 품고 책임 있는 비즈니스 실무와 규정, 그리고 헌신에 기반한 회사를 만들고자 합니다.
- 1.2 당사는 인권을 존중하고, 책임감 있는 업무 방식, 지속가능성, 청렴성을 지켜야한다는 업계의 책임을 인지하고 있습니다. 또한 당사는 더 나은 세상을 만들기 위해 공급자, 비즈니스 파트너와 함께 이러한 가치를 추구하고 있습니다.
- 1.3 본 책임있는 조달 규정(이하 "규정")에는 전 세계 공급망에서 인권, 근로기준, 보건과 안전, 환경 보호, 사업적 청렴성을 수호하려는 당사의 방식과 노력이 담겨있습니다. BUD APAC은 이러한 가치에 공감하고 운영상 본 규정을 준수하고자 노력하는 공급자, 판매자, 대리인, 계약자(이하 "비즈니스 파트너")와 일하고 있습니다. 당사는 나아가 비즈니스 파트너가 자체 직원, 임시직, 계약직, 그리고 BUD APAC에게 제품 또는 서비스를 공급하기 위한 자체 공급망에서 관련 당사자들로 하여금 본 규정을 따르도록 할 것을 기대하고 있습니다.
- 1.4 당사는 당사의 공급망에서 발생하는 과제를 비즈니스 파트너와 함께 이해하고 해결하고자 합니다.
- 1.5 본 규정은 이사회 소속 감사 위원회의 감독하에 승인되었습니다. BUD APAC 구매부문이 본 규정의 이행을 감독합니다.

2. 법과 규정 준수

- 2.1 모든 비즈니스 파트너는 BUD APAC에게 제품 또는 서비스를 제공하면서 적용 가능한 일체의 법률과 규정을 준수해야 합니다. 이러한 적용 가능한 법률에는 비즈니스 파트너가 사업을 하는 국가의 국법 또는 지방법 뿐만 아니라 국경을 넘어 적용되는 법률이 포함됩니다(예를 들어, 해외 뇌물 수수, 제재, 수출 규제, 정보 보호, 부정 경쟁 방지법).
- 2.2 본 규정에 따르는 것이 위법하다는 의문이 드는 상황이거나 관련 법률 또는 법적으로 인정된 단체 협약과 본 규정 간에 충돌이 발생한 경우, 비즈니스 파트너는 본 규정의 예외 또는 협의를 요청해야 하며 이러한 예외 또는 협의는 케이스마다 윤리 및 컴플라이언스팀의 동의가 필요합니다. 모든 기타 정당한 사유의 경우, 윤리 및 컴플라이언스팀은 대외협력팀 및 구매팀과 상의하여 본 책임있는 조달 규정에 대한 예외나 협의를 허가할 수 있습니다.
- 2.3 본 규정이 관련 법률보다 더 엄격한 기준을 요구할 경우, 비즈니스 파트너는 서면으로 달리 동의하지 않은 한 관련 법률이 허용하는 범위 내에서 최대한 본 규정에 따르길

바랍니다.

3. 인권 존중 원칙

3.1 유엔(UN) 글로벌 콤팩트의 서명자로서 당사는 책임 있는 국제 비즈니스 행동 기준과 UN 기업과 인권 이행원칙에 포함된 원칙과 가이드라인을 따르고 인권을 존중하는 경영을 하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 당사는 국제 인권 장전(세계 인권 선언 포함),¹ 시민적 및 정치적 권리에 관한 국제 규약("ICCPR")² 경제적·사회적 및 문화적 권리에 관한 국제 규약("ICESCR")³, 국제 노동 기구("ILO")의 직장 내 기본 원칙과 권리 선언⁴, 아동 권리 보호를 위한 비즈니스 원칙, UN 여성 역량 강화 원칙을 토대로 노력하고 있습니다.

3.2 다음의 인권 존중 원칙은 BUD APAC의 글로벌 가치 사슬의 핵심입니다. 본 규정의 작성을 위해, BUD APAC은 내외부 이해당사자 모두와 협의하였습니다.

아동 근로와 청소년

3.3 비즈니스 파트너는 경영상 아동의 부적절하거나 위법한 근로 및 착취를 금지해야 합니다. 또한 ILO의 정의에 따라 아동에게 정신적·육체적·사회적·도덕적으로 해롭거나 학업을 방해하는 근로를 시키거나 장려해서는 안 됩니다. 여기에는 학교에 갈 기회를 박탈하는 것, 조기에 학업을 그만두게 하는 것, 과도한 장시간 근무와 학교 출석을 병행시키는 것이 포함됩니다. 비즈니스 파트너는 구직자와 직원의 연령을 확인하기 위한 합당한 절차를 거쳐야 합니다.

3.4 18세 미만의 청소년은 야간 또는 위험한 작업 환경에서 근로할 수 없습니다. 또한 알코올의 제조, 포장, 마케팅, 유통, 판매에 참여해서는 안 됩니다. 당사는 18세 미만의 청소년이 정부 승인 수습 프로그램 등 특정한 정의되고 보호받는 상황에서만 근로할 수 있음을 인지하고 있습니다. 이는 ILO 규약과 관련 법률의 요건을 준수하는 범위에서만 허용됩니다.

강제 근로와 이동의 자유

3.5 비즈니스 파트너는 모든 형태의 강제 또는 강요된 근로를 금지해야 합니다. 모든 근로는 자발적이어야 하며, 모든 근로자는 합당한 통지를 하고 자유롭게 근로를 그만둘 수 있어야 합니다.

3.6 교도작업, 계약 노동, 담보 노동은 관련 법률상 구체적으로 명시되지 않은 한 엄격하게 금지됩니다. 근로자에게 고용을 조건으로 신원 확인 서류, 여권, ATM 카드, 취업

¹ <http://www.un.org/en/documents/udhr/>

² <http://www.ohchr.org/en/professionalinterest/pages/ccpr.aspx>

³ <http://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/ICESCR.aspx>

⁴ <http://www.ilo.org/declaration/lang--en/index.htm>

허가증을 포기하게 할 수 없습니다.

3.7 근로자와 구직자 개인은 채용 비용 또는 관련 비용으로서⁵ 비즈니스 파트너 또는 비즈니스 파트너를 대리하는 제3자에게 지급하는 금액을 부담해서는 안 됩니다. 근로자에게는 입장을 떠날 자유가 보장되어야 합니다

3.8 비즈니스 파트너는 착취를 목적으로 개인의 이동을 계획하거나 지원하는 등의 인신매매를 허용해서는 안 됩니다.

단결권

3.9 비즈니스 파트너는 노동조합 또는 원하는 적법한 조직을 구성하거나 이에 가입하고, 상호 이해관계를 위해 단체 교섭을 할 모든 근로자의 권리를 존중해야 합니다.

3.10 비즈니스 파트너는 노동조합을 구성하거나 이에 가입한 근로자 또는 그러지 않은 근로자를 어떠한 방식으로든 차별하거나 괴롭혀서는 안 됩니다. 단결권을 법적으로 금지하거나 엄격하게 제한하는 국가 또는 상황에서 비즈니스 파트너는 관련 법규의 범위 내에서 근로자의 이해관계를 효과적으로 대변하고 노사 간의 소통을 할 수 있는 대체 방안의 수립을 지원하는 것을 고려할 필요가 있습니다.

차별과 괴롭힘

3.11 당사의 공급망에서 차별 또는 괴롭힘이 있을 자리는 없습니다. 당사는 비즈니스 파트너가 경영상 모든 형태의 차별과 괴롭힘을 금지하기를 요구합니다. 여기에는 인종, 종교, 문화, 성별, 연령, 정치적 성향, 국적 또는 출신, 사회적 출신, 장애, 임신과 모성, 성적 지향, 성적 주체성 또는 표현, 노조 가입, 그 외 불법적이고 임의적인 수단이 포함되며 이에 국한하지 않습니다. 보수, 혜택, 승진, 교육, 제재, 해고 등 채용 및 고용에 관한 결정은 근로자의 기술, 능력, 성과에 기반해서만 내려져야 합니다. 성희롱과 협박 등 모든 형태의 육체적 또는 구두·서면의 괴롭힘은 금지됩니다. 비즈니스 파트너는 체벌을 해서는 안되며, 제재의 일환으로 보수를 삭감해서는 안 됩니다.

3.12 당사의 글로벌 차별 및 괴롭힘 방지 규정에 기술되어 있듯이 BUD APAC은 모든 형태의 차별과 괴롭힘을 금지하고 있습니다. BUD APAC은 BUD APAC과 거래하는 비즈니스 파트너의 대표자가 당사의 차별 및 괴롭힘 방지 규정에 대해서 알고 있기를 기대합니다. BUD APAC의 대표자 또는 비즈니스 파트너의 대표자가 행한 모든 차별 또는 괴롭힘 사건은 BUD APAC [컴플라이언스 헬프라인](#)으로 신고됩니다.

⁵ ILO의 정의에 따르면, “채용 비용”이란 방식, 시기, 부과 또는 수금의 장소에 관계없이 근로자를 고용 또는 배치하는 채용 과정에서 발생하는 요금 또는 비용을 말합니다.

근로 시간과 보상/만족스러운 삶의 기준

- 3.13 비즈니스 파트너는 일과 여가의 균형에 대한 근로자의 니즈를 존중해야 합니다. 근로 시간과 초과 근로는 임금, 근로 시간, 초과 근로와 보수에 관한 관련 법률, 규정 및 지역 노동 합의를 준수해야 합니다. 근로자는 매 7일마다 최소한 연속 24시간 동안 휴식할 수 있어야 합니다. 고용 계약상 초과 근로가 가능하더라도 이는 자발적이어야 하며 근로자가 반드시 명시적으로 동의해야 합니다.
- 3.14 비즈니스 파트너는 근로자에게 충분한 삶의 기준을 만족시킬 수 있는 보수와 혜택을 제공하도록 노력해야 합니다. 임금과 혜택은 관련 법률과 규정에서 요구하는 최소한의 임금과 동일하거나 그 이상이어야 합니다. 그리고 법적 구속력이 있는 단체 협약에 의해 만들어진 보수 조건은 반드시 이행되고 지켜져야 합니다. 비즈니스 파트너는 신규 입사자 교육 이전에 고용 조건에 대해서 반드시 알려야 합니다. 근로자는 근로의 대가를 정기적으로, 전액을 적시에 수령해야 하고, 임금과 감액 내역이 나오는 급여명세서를 볼 수 있어야 합니다. 법적으로 규정된 감액 외에 모든 임금의 감액은 근로자의 명시적인 서면 동의 하에서만 이루어져야 하며 관련 법률과 국제 인권 기준을 준수해야 합니다.
- 3.15 비즈니스 파트너는 근로자에게 기술과 능력을 개발할 기회와, 가능하다면 승진할 기회를 주도록 장려됩니다.

4. 산업 안전 보건

- 4.1 비즈니스 파트너는 조직 내에서 높은 수준의 직업적 보건과 안전을 보장해야 하며 관리직의 리더쉽과 직원 참여를 통해 운영상 모든 사고, 부상, 직업적 질병을 예방하기 위해 노력해야 합니다.
- 4.2 보건과 안전 조치는 최소한 관련 법률을 반드시 따라야 합니다. 만일 이러한 법률이 국제적인 모범 관행의 최소 기준에 미치지 못한다면, 국제적인 모범 관행상의 더 높은 기준이 적용되어야 합니다.
- 4.3 비즈니스 파트너는 최소한 다음을 실시해야 합니다.
- 4.3.1 안전 절차와 직원 교육 프로그램을 수립하여 직원이 직장 내 위험을 인지하도록 해야 합니다.
 - 4.3.2 장비 및 공정과 관련된 잠재적인 위해요소와 위험을 평가, 확인, 통제해야 합니다.
 - 4.3.3 업무와 관련된 사고와 부상 비율을 추적 및 감독하고 모든 사건에 대해 시정 조치가 시행되어야 합니다.
 - 4.3.4 위험한 화학물질을 확인하고, 관련 법률과 모범 실무에 따라 처리 및

처분을 위한 적절한 준비를 해야 합니다.

4.3.5 대피 계획, 화재 감지 시스템과 비상문, 적절한 교육의 제공 등 비상 상황에 대비한 규정, 절차, 안전 장치가 마련되어 있어야 합니다.

4.3.6 직무 요건과 안전한 작업 환경이라는 목표에 맞는 안전 장비를 직원에게 제공해야 합니다.

4.3.7 직원의 편의 시설이 깨끗하고 안전하며 직원의 기본적인 필요에 맞아야 합니다. 시설물은 관련 법률과 규정의 기준에 따라 시공 및 유지관리되어야 하고 모든 생산 구역과 분리되어야 합니다.

5. 브랜드 프로모터와 브랜드 앰배서더

5.1 브랜드 프로모터와 브랜드 앰배서더는 고객과 소비자에게 당사의 브랜드를 알리거나 샘플을 제공하고, 바·클럽·레스토랑 기타 온 트레이드 또는 오프 트레이드시에 당사의 제품을 서빙 또는 판매하는 대가로 보수를 제공받는 개인을 일컫습니다. BUD APAC에게 브랜드 프로모터 또는 브랜드 앰배서더를 제공하는 비즈니스 파트너는 반드시 책임있는 마케팅과 커뮤니케이션 규범에 명시된 원칙 및 BUD APAC과 합의한 모든 계약 조건을 따라야 합니다. 브랜드 프로모터 또는 브랜드 앰배서더를 제공하는 비즈니스 파트너는 이러한 서비스를 제공하기 전에 반드시 승인을 받아야 합니다.

6. 보안

6.1 비즈니스 파트너는 직원, 업장, 장비를 안전하게 보호할 조치를 취하고 있어야 합니다. 어떠한 보안 조치라도 지역 사회 구성원 또는 제3자의 안전 또는 보안에 위해를 가해서는 안 되며, 직원과 제3자의 인권을 침해해서는 안 됩니다.

6.2 BUD APAC에 직접 보안 서비스를 제공하는 비즈니스 파트너는 강제력 행사를 피하기 위한 모든 합리적인 절차를 직원들이 밟도록 해야 합니다. 만일 강제력이 사용된다면, 이는 관련 법률과 BUD APAC의 보안 기준에 따르는 방식이어야 합니다. 강제력은 절대로 필요 이상 행사되어서는 안 됩니다. 이는 위협과 비례해야 하며 상황에 적절해야 합니다.

7. 환경

7.1 비즈니스 파트너는 환경과 관련된 모든 적용 가능한 법률과 규정을 준수해야 합니다. 또한 천연 자원을 효율적으로 사용함으로써 환경적 책임을 다하는 방식으로 제품과 서비스를 제공해야 합니다. 비즈니스 파트너는 환경 관리의 관례를 운영과 교육 시스템에 반영함으로써 이를 수행할 수 있습니다.

7.2 달리 서면으로 합의하지 않는 한 BUD APAC은 비즈니스 파트너가 다음의 분야에 주력하길 요청합니다.

7.2.1 **탄소:** 비즈니스 파트너는 BUD APAC과 합의하여 절감 목표의 수립에 노력하고 이러한 목표 달성을 지원하는 프로그램을 실행해야 합니다.

7.2.2 **재활용품과 재활용률:** 비즈니스 파트너는 폐기물 발생을 줄이고, BUD APAC과의 파트너십으로 제품에 사용되는 재활용품과 제품의 재활용률을 측정 가능하게 늘리는 조치를 시행해야 합니다.

7.2.3 **수자원:** 비즈니스 파트너는 운영상 물 사용량을 줄이는 목표를 설정하고 가치 사슬 전반에 걸쳐 물 사용을 줄이는 계획을 수립해야 합니다. 비즈니스 파트너는 높은 리스크의 수자원 현장을 확인하고 BUD APAC과 전략적으로 파트너에게 기회를 제공하며, BUD APAC과 함께 계획을 시행해야 합니다.

7.3 비즈니스 파트너는 위의 요건과 관련하여 연간 KPI와 인증을 BUD APAC의 요청에 따라 지정된 플랫폼으로 보고해야 합니다.

8. 토지에 대한 권리

8.1 비즈니스 파트너는 토지와 천연 자원에 대한 권리를 규율하는 모든 관련 법률을 준수하여 토지 소유와 용도 변경이 이에 영향을 받는 개인과 단체의 권리를 침해하지 않도록 합니다. 비즈니스 파트너는 새로운 비즈니스 기회를 개발하면서 토지에 대한 권리 및 명의를 관련해 실사를 시행해야 합니다. 비즈니스 파트너는 토지 명의를 둘러싼 분쟁을 해결하기 위해 사전에 충분한 정보를 제공한 자유로운 동의를 받도록 노력해야 하며, 고충처리절차를 갖춰야 합니다.

9. 비즈니스 청렴성

9.1 BUD APAC은 비즈니스 파트너가 최고 수준의 비즈니스 청렴성과 윤리를 지키길 기대합니다. 여기에는 뇌물, 부패, 업무 촉진을 위한 수수를 방지하는 것과 효과적으로 이해 충돌을 관리하는 것이 포함됩니다. 비즈니스 파트너는 경제 제재, 수출 규제, 자금 세탁 방지, 테러 자금 지원 금지, 정보 보호, 부정 경쟁 방지법을 포함한 모든 관련 국제법과 규정을 준수해야 합니다.

뇌물과 부패

9.2 BUD APAC은 비즈니스 파트너가 뇌물 또는 상황, 형태에 구애받지 않는 부적절하거나 위법한 공여와 같은 부패에 연루되지 않기를 요구합니다. 여기에는 금융 사기, 자금 세탁, 업무 촉진을 위한 수수, 부당 취득이 포함됩니다. 더 많은 정보는 당사의 공급자 반부패 규정에서 찾아보실 수 있습니다. 이 규정은 당사의 높은 반부패 기준을 지속적으로 달성하기 위해 비즈니스 파트너에게 요구하는 의무를 기술하고 있습니다.

이해상충

9.3 BUD APAC과 관련된 모든 비즈니스 거래에서 발생한 이해상충은 비즈니스 파트너가 알거나 알아야 했던 것에 관계없이 BUD APAC에게 적절한 관리를 위해 모두 공개되어야 합니다. 이러한 이해상충에는 BUD APAC 직원 또는 BUD APAC 직원과 개인적으로 친밀한 관계에 있는 개인이 비즈니스 파트너의 소유권 또는 수익적 이해 등이 포함됩니다.

국제 무역 컴플라이언스

9.4 BUD APAC은 비즈니스 파트너가 모든 관련 경제 제재, 수출 규제, 바이코트 법률, 규정, 명령, 지시, 지명, 라이선스, 결정을 준수하도록 요구합니다. 따라서 비즈니스 파트너는 특히 국제적인 금융 자산 이전, 국경을 넘는 공급 또는 제품·기술·서비스 구매와 관련된 업무를 할 때에 반드시 효과적인 내부적 통제로 이러한 법률을 위반하는 리스크를 최소화하고, BUD APAC이 이러한 법률을 위반하게 되는 리스크를 최소화해야 합니다.

9.5 BUD APAC은 비즈니스 파트너가 위법 행위, 테러 행위 및 테러 조직 자금 지원에서 나온 수익과 관련된 거래에 알면서 참여하거나 참여하려는 행위를 금지합니다.

9.6 나아가 모든 비즈니스 파트너는 관련 조세법에 따라 경영을 해야 합니다. 비즈니스 파트너는 BUD APAC과의 비즈니스 관계를 이용해 탈세를 해서는 안 됩니다. 또한 직원, 대리인, 파트너, 대리하는 제3자가 탈세를 조장하지 못하도록 적절한 조치를 취해야 합니다.

공정 경쟁

9.7 BUD APAC은 당사의 제품과 서비스의 탁월함에 기반한 적법하고 자유로운 경쟁의 원칙을 준수하고 있습니다. 당사는 당사의 경영이 이루어지는 모든 국가에서 적용 가능한 독과점 및 부정 경쟁 방지 법률을 모두 준수합니다. 당사는 비즈니스 파트너가 공정 경쟁에 대한 유사한 수준의 노력을 할 것을 기대합니다.

디지털 윤리

9.8 BUD APAC은 정보 보호와 디지털 자산의 윤리적 사용을 보장하기 위한 규정과 절차를 갖추고 있습니다. 비즈니스 파트너는 정보 보호와 프라이버시와 관련된 모든 관련 법률을 준수해야 하며, (작위 또는 부작위로) BUD APAC이 이를 위반하도록 두지 않아야 합니다. BUD APAC을 대리하여 또는 BUD APAC이 제공한 개인 정보를 비즈니스 파트너(또는 대리인, 계열사, 하청업자)가 처리함에 있어, 비즈니스 파트너는 승인되지 않은 접근, 절도, 분실 또는 훼손, 기타 보안 침해를 알게 된 즉시 BUD APAC에게 알려야 합니다. 만일 비즈니스 파트너가 BUD APAC을 대리해 개인 정보를 처리하는 경우, 반드시 BUD APAC에게 고지해야 하며 BUD APAC이 합리적으로 요구할 수 있는 정보 처리 조건에 따를 것에 동의해야 합니다.

10. 기밀 유지

10.1 비즈니스 파트너와 공유하는 모든 기밀 정보, 기업 비밀, 지적 자산은 기밀 유지 계약의 체결 여부와 관계없이 적절히 관리·보호하여 기밀을 유지하고 정보가 공개·분실·손상되지 않도록 합니다. 모든 비즈니스 파트너는 업계의 모범적인 관례에 따라 당사의 정보 및 당사에게 맡겨진 정보를 보호해야 합니다. 만일 BUD APAC에게 속하는 이러한 기밀 정보에 대해 승인되지 않은 공개, 분실, 손상이 일어난 경우, 비즈니스 파트너는 이러한 유출을 가능한 신속히 BUD APAC에게 알리고 이와 관한 모든 잠재적 리스크를 줄이기 위해 최선을 다해야 합니다.

11. 고충처리절차와 투명성

11.1 비즈니스 파트너는 직원과 외부 개인의 불만을 신고하는 시스템을 갖추어야 합니다. 고충처리절차의 목적은 탄원을 이해하고, 부정적 결과를 완화시키고, 필요한 경우 개선 조치를 취하기 위함입니다. 비즈니스 파트너는 직원에게 고충처리절차의 이용법을 알려주고, 문제 제기후 어떻게 처리되는지 과정을 설명해주어야 합니다. 문제는 적시에 처리되어야 합니다.

11.2 고충처리절차 또는 다른 방법을 통해 문제에 관한 합리적으로 신뢰할 수 있는 증거가 확인되어 본 규정(앞서 기술된 인권 존중 원칙의 위반 포함)의 위반이 발생했다고 생각되는 경우, 비즈니스 파트너는 BUD APAC 컴플라이언스 헬프라인의 온라인 페이지 <http://www.budweiserapac.com/caseReport>, 또는 웹사이트에 나온 지역 전화번호를 통해 BUD APAC에게 반드시 문제를 신고해야 합니다. 컴플라이언스 헬프라인은 24시간 열려있으며 무료입니다. 누구나 이용할 수 있고, 신고는 익명으로 비밀이 보장됩니다. BUD APAC 법무팀 또는 윤리 및 컴플라이언스팀으로 신고하는 방법도 있습니다. 비즈니스 파트너의 직원 또는 그 외 이해관계자도 위의 창구를 통해 BUD APAC에게 직접 문제를 신고할 수 있습니다.

12. 보복 금지

12.1 비즈니스 파트너는 다음과 같은 개인에게 보복하는 것을 금지해야 합니다. 본 규정의 준수와 관련된 우려 또는 문제를 정직하고 성실하게 제기하는 경우, 비즈니스 파트너에게 또는 직접 BUD APAC에게 공식·비공식적으로 신고하는 경우, 규정의 실질적 위반 또는 의심되는 위반을 신고하는 동료를 보조하는 경우, 본 규정의 위반 가능성을 조사하는 데 참여하는 경우

13. 이행과 교육

13.1 BUD APAC이 비즈니스 파트너와 계약을 체결할 때마다 사전 조건으로 본 규정을 인지하고 여기에 기술된 내용을 준수하기로 하는 동의가 필요합니다. 본 규정은 공급 과정 동안 비즈니스 파트너에게 공개되며, 당사의 웹사이트에서도 볼 수 있습니다.

13.2 비즈니스 파트너와 맺는 당사의 계약에는 비즈니스 파트너가 본 규정을 이행하도록 하는 조항이 포함되어 있습니다. 하지만 본 규정의 어느 내용도 특정 계약의 구체적인 조항에 우선하는 효력을 갖지 않습니다. 본 규정과 특정 계약의 조항 간에 충돌이 있다면 후자가 우선합니다.

13.3 당사는 조달 활동의 초반에 비즈니스 파트너와 관계를 맺으며 자체 평가 질문지와 제3의 현장 감사를 통해 운영 실무를 본 규정과 비교하여 평가합니다. 가능한 경우, BUD APAC은 교육과 가이드를 제공해 비즈니스 파트너가 본 규정을 효과적으로 준수하는 것을 지원합니다.

13.4 당사는 비즈니스 파트너가 다음의 단계를 수행할 것을 기대합니다.

13.4.1 직원에게 본 규정을 전달하여 규정이 요구하는 내용을 숙지하도록 해주십시오.

13.4.2 본 규정을 효과적으로 준수할 수 있도록 직원을 교육을 제공하십시오.

13.4.3 본 규정의 잠재적 위반이 있는 경우 즉시 BUD APAC에 보고하십시오.

13.4.4 본 규정의 위반 가능성과 관련하여 자체 비용으로 조사와 해결 조치에 협력하시기 바랍니다. 이때 비즈니스 파트너가 위반 가능성을 보고했는지와 상관없이 적절한 정보 접근 권한을 제공해야 합니다.

13.4.5 해결 조치가 필요한 경우, BUD APAC의 요청에 따라 이러한 해결 조치를 BUD APAC과 함께 이행합니다.

13.5 비즈니스 파트너는 자체 공급망에서도 본 규정과 동일한 원칙을 단계적으로 적용해야 합니다. 선정된 비즈니스 파트너의 경우, BUD APAC은 준수 정도의 평가를 위하여 상위 공급망 관계도를 요청할 수 있습니다.

14. 위반의 결과

14.1 BUD APAC은 비즈니스 파트너가 본 규정의 조건을 위반했다는 합리적인 의심이 드는 경우, BUD APAC은 비즈니스 파트너와의 비즈니스 관계를 종료하거나 제한할 수 있습니다. BUD APAC은 결제 또는 환급을 연기함으로써 공급자와의 비즈니스 관계를 제한할 수 있습니다.

15. 연락

15.1 당사는 여러분과 함께 작업하고 싶습니다. 본 규정에 명시된 원칙과 관련하여 질문이 있다면 BUD APAC 구매 담당자에게 문의하시기 바랍니다.